

FACILITERING

eller

HUR MAN LYCKAS LEDA EN GRUPP MÄNNISKOR MOT ETT GEMENSAMT MÅL MED BIBEHÅLLEN MOTIVATION, DELAKTIGHET OCH INDIVIDUELLT ANSVARSTAGANDE.

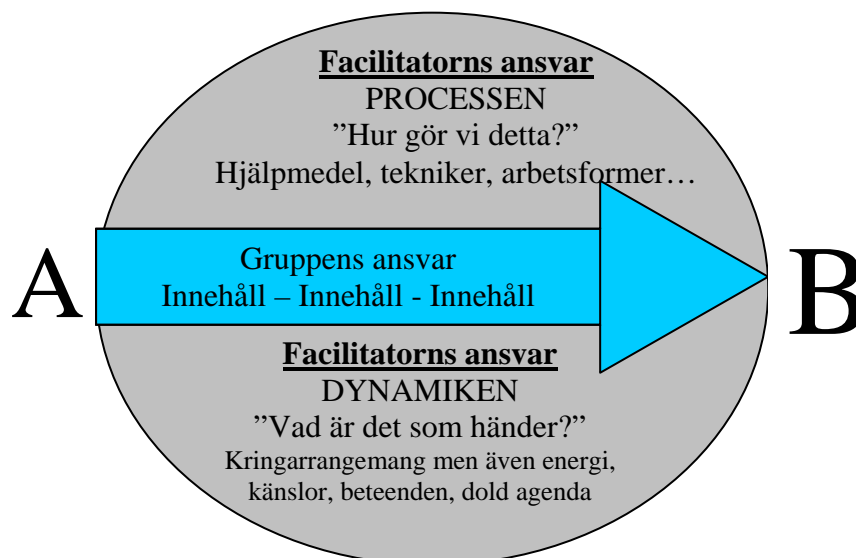
Syfte

- Facilitering är ett arbetssätt som syftar till att planera och leda organisationen mot överenskomna mål på ett sätt som skapar delaktighet, motivation och ägarskap.
- Facilitering skapar ett mervärde för organisationen tack vare ökad effektivitet och resultatorientering.

Tänkbara konkreta resultat av facilitering

- att skapa en gemensam grund för fortsatt arbete efter nya förutsättningar
- att ta fram en nulägesanalys
- att överföra kunskap inom organisationen
- att utveckla rutiner och arbetsflöden
- att förbättra kommunikationen mellan individer eller avdelningar
- att ta fram gemensam värdegrund, affärsidé, vision och/eller mål

Fördelning av ansvar mellan facilitatorn och gruppen



Efter Gary Purser; www.iaf-world.org

Gunilla Orrebrink
 Kommunikativt ledarskap
 +46 8 669 4762; +46 70 540 5353
gunilla@primokonsult.se
www.primokonsult.se