

Kommunikativt ledarskap som fungerar på alla nivåer.

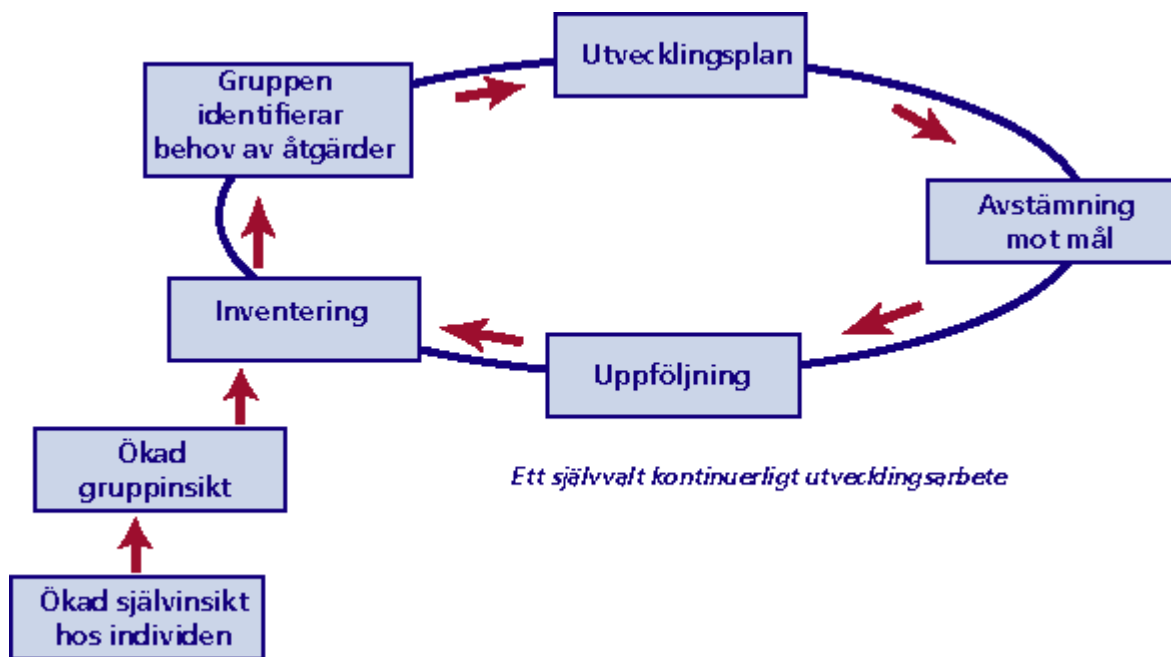
Målsättning:

Att få ett väl sammansvetsat team som jobbar effektivare, mår bättre och åstadkommer ett bättre resultat på lång sikt.

Konceptet utmärks av:

- Utgår från individens egna styrkor och subjektiva upplevelse av sin situation
- Hjälper individen se sin roll i gruppen - och omvänt
- Separerar problem och konflikter från person eller grupp så att de går att hantera
- Förmår medarbetaren att gå från att vara ett offer till att bli en ansvarstagande vuxen
- Möjliggör varaktig förändring
- Ger ett resultat som går att följa upp

Steg för steg mot ett kontinuerligt och självvalt utvecklingsarbete.



Individen först...

Individen lär känna sina styrkor och sitt kommunikativa mönster. Detta leder till ökad självinsikt och stärkt självförtroende.

...och sedan gruppen.

Genom att medarbetarna delger varandra kunskap om de egna styrkorna och det kommunikativa mönstret ökar gruppens insikt om de enskilda medarbetarnas värde och roll i teamet. Individen förstår och accepterar också sin roll i gruppen.

Vad hindrar?

En inventering görs för att ta reda på vad som i nuläget hindrar gruppen från att effektivt genomföra sina arbetsuppgifter, det vill säga var energiläckage finns.

Vägval

Gruppen görs medveten om att man som individ har ett val att se sig som ett offer för omständigheter eller att agera som en ansvarstagande vuxen individ. Som sådan kan man välja att på ett positivt sätt acceptera och anpassa sig till situationen (gilla läget) eller att agera för att påverka genom förändring.

Utvecklingsplan

Det som gruppen har mandat för och väljer att förändra förs upp i en utvecklingsplan där åtgärder blir definierade, målbeskrivna och tidsbestämda. Gruppen tar även fram styrmedel och delegerar ansvar inom den egna gruppen för att åtgärderna genomförs.

Avstämning

Regelbundna avstämningar genomförs av gruppen för att se att planen rullar på.

Uppföljning

Hela utvecklingsplanen följs upp vid en på förhand bestämd tidpunkt. Arbetet utvärderas och en ny inventering genomförs.

På detta vis kommer gruppen att arbeta med ett självvalt kontinuerligt utvecklings- eller förändringsarbete som de till största delen själva genomför. Se figur ovan.

För mer information eller referenser kontakta

Gunilla Orrebrink
primo konsult
gunilla@primokonsult.se
tfn 08 669 4762, 070 540 5353

2004-12-01

